

CONVEGNO

La gestione della sicurezza antincendio e la formazione dei lavoratori: fondamentale misura per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile della Liguria

**Genova, 10 Dicembre 2024
Palazzo della Borsa – Sala delle Grida**

**IL PROFESSIONISTA ANTINCENDIO
da progettista a formatore degli addetti antincendio**

Materiale predisposto da:

Ing. Giuliano Boero



Il professionista antincendio, in una realtà aziendale, da consulente occasionale incaricato esclusivamente della progettazione antincendio può diventare un collaboratore a titolo continuativo in riferimento a tutti gli aspetti della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Prevenzione e sicurezza

Il ruolo del professionista antincendio è cruciale già dalla progettazione, lavora in stretta collaborazione con tutti gli altri professionisti coinvolti nel progetto. Questo coordinamento è essenziale per garantire che tutte le misure antincendio siano integrate nel progetto complessivo, senza compromessi sulla funzionalità o sulla sicurezza.

Già in fase di progetto possono essere simulate ed analizzate situazioni di pericolo ed il possibile sviluppo di incendi al fine di ridurre il rischio di incidenti e danni gravi, evitando tragedie e perdite economiche

Formazione e sensibilizzazione

I professionisti antincendio sono anche responsabili della formazione e sensibilizzazione del personale e dei cittadini riguardo le pratiche di sicurezza, la formazione corretta che riduce il rischio di panico e aiuta a garantire una risposta rapida e organizzata in caso di incendio.

La formazione antincendio, per essere veramente efficace, deve andare oltre l'adempimento di un obbligo di legge e diventare un'opportunità per garantire la sicurezza reale di tutte le persone coinvolte. Solo una preparazione continua, pratica e ben strutturata può portare gli addetti a un livello di competenza tale da saper gestire correttamente e tempestivamente una situazione di emergenza.



Gestione delle emergenze

Conformità alle normative

Valutazione del rischio e consulenza

Ripristino post-incendio

Tecnologia e innovazione

Con l'avanzare della tecnologia, il professionista antincendio deve essere sempre aggiornato su nuovi strumenti, materiali e tecniche di sicurezza, questo comprende l'uso di nuove tecnologie per la progettazione, per il monitoraggio delle aree ad alto rischio e altre innovazioni che migliorano l'efficacia e la velocità degli interventi.

Occorre ricordare l'evoluzione tecnologica in campo formativo quali simulatori di incendio e di spegnimento

CONVEGNO

La gestione della sicurezza antincendio e la formazione dei lavoratori: fondamentale misura per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.



Generatore di fumo portatile professionale a batteria



Presca multipla per simulazione di corto circuito



Simulatore elettronico per addestramento alle tecniche di estinzione con Estintore ad Acqua o a Schiuma che replica fedelmente aspetto, peso, funzionalità e durata di un estintore reale senza però emettere alcun getto reale di agente estinguente

CONVEGNO

La gestione della sicurezza antincendio e la formazione dei lavoratori: fondamentale misura per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Il professionista antincendio deve possedere qualità personali importantissime

- **Problem Solving**

capacità di affrontare situazioni critiche in modo rapido e efficace

- **Comunicazione**

abilità di comunicare chiaramente con diverse figure professionali e il pubblico

- **Leadership**

capacità di coordinare team e dirigere operazioni in situazioni di emergenza

- **Lavoro di Squadra**

capacità di collaborare con professionisti di diverse aree, come architetti, ingegneri meccanici, esperti di sicurezza sul lavoro e responsabili della gestione delle emergenze, per sviluppare soluzioni integrate



Il tecnico deve riuscire a motivare Datore di Lavoro e Lavoratori tutti, che la formazione obbligatoria non è sufficiente, in quanto offre:

⇒ **Scarso coinvolgimento emotivo e pratico**

Quando la formazione viene vista solo come un obbligo legale, gli addetti tendono a percepirla come una formalità da compiere, e non come un'opportunità di apprendimento utile per la propria sicurezza e quella degli altri. Questo approccio può ridurre l'efficacia dell'insegnamento e l'acquisizione di competenze pratiche necessarie per affrontare un incendio

⇒ **Apprendimento limitato e passivo**

Se la formazione è solo teorica, limitandosi magari a lezioni frontali o a prove di estinzione fuoco in contesti poco realistici, gli addetti potrebbero non essere in grado di reagire in maniera adeguata durante una situazione di emergenza, dove la capacità di prendere decisioni rapide, di gestire lo stress e di lavorare in team sono fondamentali.

⇒ **Mancanza di aggiornamenti**

La formazione obbligatoria spesso prevede un programma standardizzato che può non riflettere i cambiamenti tecnologici, le nuove normative o i rischi emergenti. Il mondo della sicurezza è in continuo cambiamento, e senza un aggiornamento costante, gli addetti potrebbero trovarsi impreparati di fronte a situazioni nuove o a nuove tecnologie antincendio.



deve riuscire a migliorare la formazione antincendio in modo che vengano raggiunti i seguenti obiettivi:

⇒ **Approccio pratico e interattivo**

La formazione deve essere il più possibile pratica e coinvolgente, offrendo simulazioni realistiche di emergenze in cui gli addetti possano sperimentare sul campo le procedure da seguire. Le esercitazioni devono essere mirate a riprodurre le condizioni reali di un incendio, con vari scenari che possano mettere alla prova le capacità di reazione e di gestione dell'emergenza.

⇒ **Educazione continua e formazione specifica**

La formazione dovrebbe essere vista come un processo continuo, non un evento isolato. I corsi di aggiornamento regolari sono essenziali per mantenere alto il livello di preparazione e adattarsi ai cambiamenti delle normative o delle tecnologie antincendio. Inoltre, corsi specialistici su temi avanzati, come la gestione di incendi in impianti industriali complessi o l'uso di nuove tecnologie di spegnimento, possono essere molto utili.



⇒ Sviluppo delle competenze relazionali

La gestione di un'emergenza antincendio non riguarda solo la tecnica di spegnimento, ma anche la capacità di comunicare, di lavorare in squadra e di mantenere la calma sotto stress. La formazione dovrebbe includere anche sessioni pratiche su come interagire con i colleghi, i soccorritori e le persone da evacuare, in modo da favorire un approccio cooperativo e efficace.

⇒ Personalizzazione dei corsi in base ai rischi specifici

Ogni ambiente di lavoro ha i propri rischi specifici e le proprie esigenze in termini di sicurezza antincendio. La formazione deve essere personalizzata in base al settore, alle caratteristiche degli impianti, alla tipologia di materiali presenti e alle dimensioni dell'edificio. Ad esempio, un'azienda che gestisce sostanze chimiche pericolose richiede una formazione molto diversa rispetto a un ufficio commerciale.

⇒ Valutazione e feedback continuo

È importante che i partecipanti alla formazione siano valutati durante e dopo il corso per verificare che abbiano acquisito le competenze necessarie. La valutazione dovrebbe includere prove pratiche, simulazioni di emergenza e test teorici. Inoltre, dovrebbe esserci un sistema di feedback continuo per capire quali sono le aree di miglioramento e per ottimizzare i corsi futuri.



Le statistiche sull'efficacia della formazione in situazioni di emergenza evidenziano chiaramente che un'adeguata preparazione del personale può ridurre in modo significativo i rischi per la sicurezza, migliorare la gestione delle emergenze e limitare i danni materiali. Ecco alcune statistiche chiave, che si basano su studi e ricerche condotte in diversi settori e ambienti di lavoro:

1. Riduzione degli infortuni

Secondo un rapporto dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA), le organizzazioni che implementano formazione regolare sulla sicurezza e sulle emergenze riducono il numero di incidenti gravi del 25-30%. Le aziende che addestrano i propri dipendenti ad affrontare emergenze come incendi, evacuazioni e altre situazioni critiche registrano tassi di infortunio significativamente più bassi rispetto a quelle che non offrono una formazione adeguata.

2. Miglioramento della risposta durante un incendio

Uno studio condotto dalla National Fire Protection Association (NFPA) ha mostrato che le aziende che hanno formato il personale sulla gestione degli incendi riescono a ridurre i danni materiali causati dagli incendi del 40%. L'intervento tempestivo dei dipendenti, spesso grazie alla formazione specifica su come utilizzare estintori e altri dispositivi antincendio, consente di controllare e contenere un incendio prima che si diffonda.



3. Efficienza nelle evacuazioni

Un'indagine sul comportamento durante le evacuazioni ha rivelato che il personale formato è 20-30% più veloce nell'evacuare l'edificio rispetto a chi non ha ricevuto formazione. La gestione ordinata delle emergenze, appresa durante le simulazioni di evacuazione, riduce i tempi e i rischi legati all'evacuazione di massa, contribuendo a minimizzare il panico e a salvare vite umane.

4. Efficacia delle esercitazioni pratiche

Le simulazioni pratiche di emergenza sono particolarmente efficaci nel preparare il personale a situazioni reali. In uno studio condotto nel Regno Unito, le aziende che effettuano esercitazioni di evacuazione e simulazioni di incidenti mostrano un incremento del 35-50% nell'efficacia delle risposte durante situazioni di emergenza. I partecipanti alle simulazioni sono in grado di adattarsi più facilmente e reagire con maggiore sicurezza.

5. Soddisfazione e preparazione psicologica

Un'indagine su circa 500 aziende negli Stati Uniti ha rivelato che il 90% dei dipendenti ritiene che la formazione sulle emergenze li renda più sicuri e fiduciosi. La preparazione riduce il livello di stress e ansia durante una situazione di emergenza, aumentando la capacità di prendere decisioni rapide e razionali, anche sotto pressione.



6. Riduzione dei costi sanitari e assicurativi

Le aziende che offrono una formazione antincendio e di gestione delle emergenze vedono una riduzione significativa dei costi legati agli incidenti. Secondo uno studio condotto da Workplace Safety & Insurance Board (WSIB), le compagnie che implementano programmi di formazione regolari riducono i costi sanitari e le spese per le assicurazioni del 20-30%. La prevenzione e una gestione più efficiente degli incidenti riducono le richieste di risarcimento.

7. Miglioramento della sicurezza nelle scuole e negli ospedali

In ambienti come scuole e ospedali, la formazione in situazioni di emergenza è cruciale per garantire la sicurezza di studenti, pazienti e personale. Secondo una ricerca dell'American Heart Association (AHA), le scuole e le strutture sanitarie che implementano esercitazioni regolari e formazione sui primi soccorsi e sulla gestione delle emergenze hanno registrato una riduzione del 40-50% degli incidenti fatali e un miglioramento delle percentuali di sopravvivenza.

8. Preparazione del personale per eventi di massiccia evacuazione

Studi recenti sul personale formato per situazioni di emergenza come terremoti, inondazioni e altri disastri naturali hanno mostrato che le organizzazioni con personale preparato per evacuazioni di massa sono in grado di evacuare il 30-40% più velocemente e in modo più sicuro rispetto a coloro che non hanno ricevuto formazione.



CONVEGNO

La gestione della sicurezza antincendio e la formazione dei lavoratori: fondamentale misura per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Concludendo è dimostrato chiaramente che una efficace formazione nelle situazioni di emergenza è cruciale per:

- ❖ Ridurre il numero di incidenti e infortuni
- ❖ Migliorare la velocità e l'efficacia della risposta in caso di emergenza
- ❖ Minimizzare i danni materiali
- ❖ Aumentare la sicurezza psicologica e fisica dei dipendenti
- ❖ Ridurre i costi operativi e assicurativi



CONVEGNO

La gestione della sicurezza antincendio e la formazione dei lavoratori: fondamentale misura per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

